



INFORME DE GESTIÓN RECTORAL 2022

P. Fray Nelson Gallego Orozco, O.S.A.
RECTOR



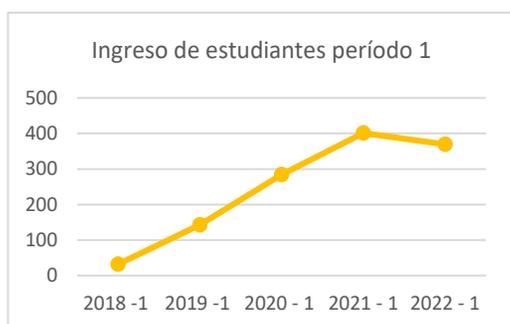
FUNDACIÓN UNIVERSITARIA CERVANTES SAN AGUSTÍN - UNICERVANTES INFORME DE GESTIÓN RECTORAL VIGENCIA 2022

PRESENTACIÓN

Dando cumplimiento a las disposiciones estatutarias de la Fundación Universitaria Cervantes San Agustín - UNICERVANTES (Decreto 001 de 2018, Artículo 18, literal C, funciones del Rector), se presenta a continuación, el informe de gestión rectoral correspondiente a la vigencia 2022, que recoge los resultados y avances más significativos de las labores institucionales adelantadas en los diferentes procesos, a cargo del equipo de trabajo.

I. INGRESO DE NUEVOS ESTUDIANTES

Uno de los objetivos transversales que se mantienen en el Plan de Desarrollo Institucional “Lux Veritatis Lux Caritatis” (2022 – 2026), es el de garantizar el crecimiento sostenido de los estudiantes nuevos que ingresan cada período académico, es por lo anterior que, se presentarán los datos obtenidos por cada período académico durante los últimos cinco (5) años, entendiendo que no son comparables los datos del primer semestre con los del segundo semestre, teniendo en cuenta el perfil de los aspirantes que espera captar la institución, en cada una de las campañas de admisión, así:



Estudiantes nuevos	
2018 - 1	32
2019 - 1	143
2020 - 1	284
2021 - 1	401
2022 - 1	369



Estudiantes nuevos	
2018 - 2	35
2019 - 2	216
2020 - 2	167
2021 - 2	226
2022 - 2	273

Con los anteriores resultados, se demuestra que se ha logrado normalizar un proceso de admisión base para cada período académico que garantiza la apertura de los programas y que los programas en los últimos semestres hayan podido establecer cohortes que permitan el desarrollo de funciones misionales de docencia, investigación y extensión.

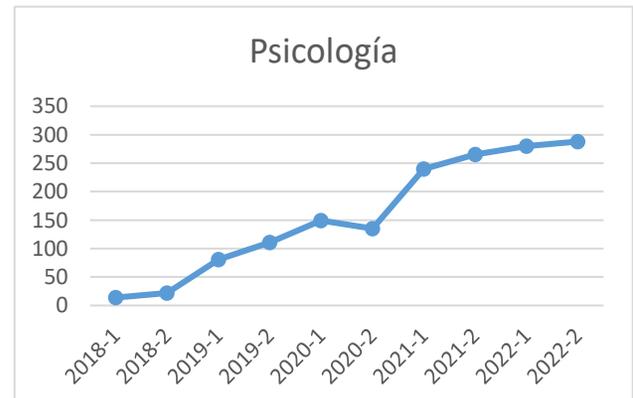
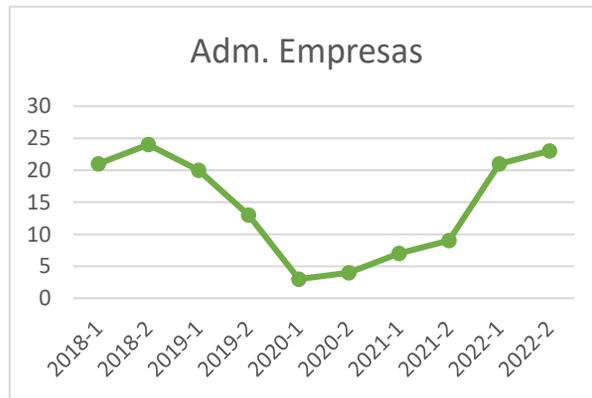
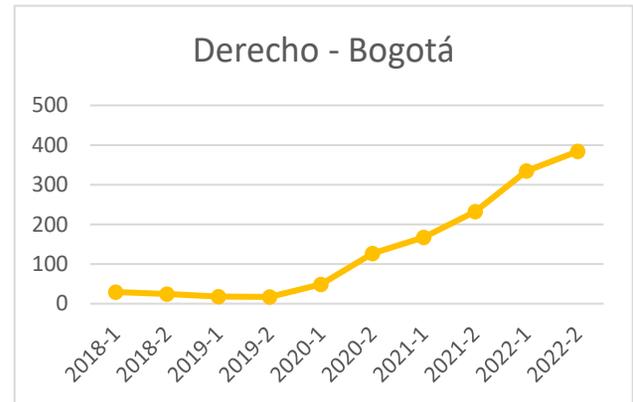
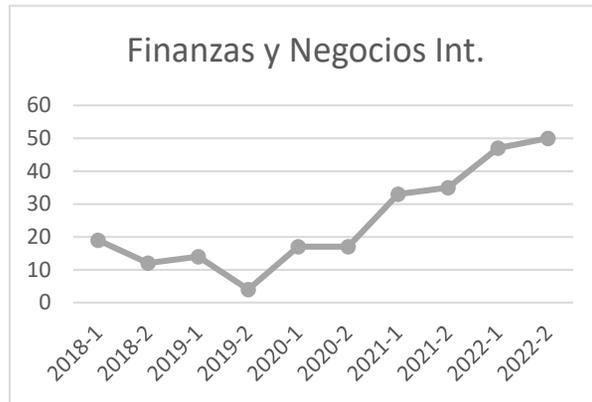
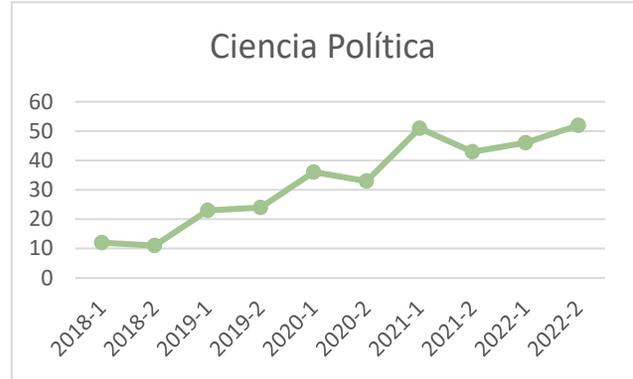
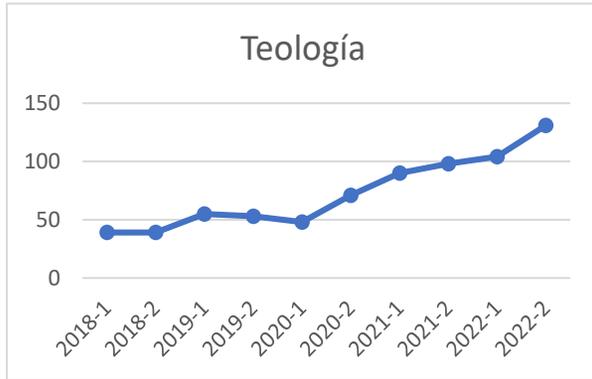
Todas las gráficas que se presentan en este informe se construyeron con fundamento en la información registrada por UNICERVANTES, en los sistemas de información de educación superior y los registros que suministra tanto el sistema de gestión académica como la información financiera y contable.

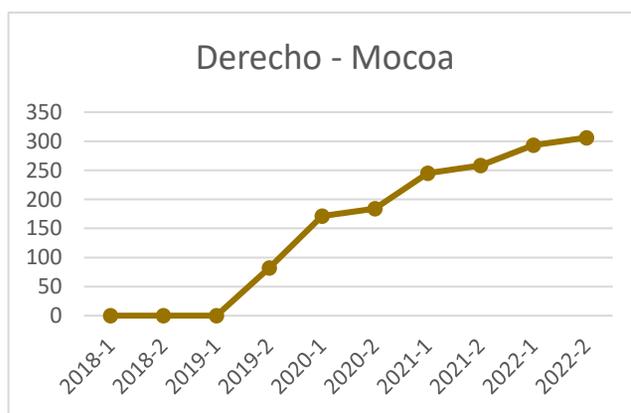
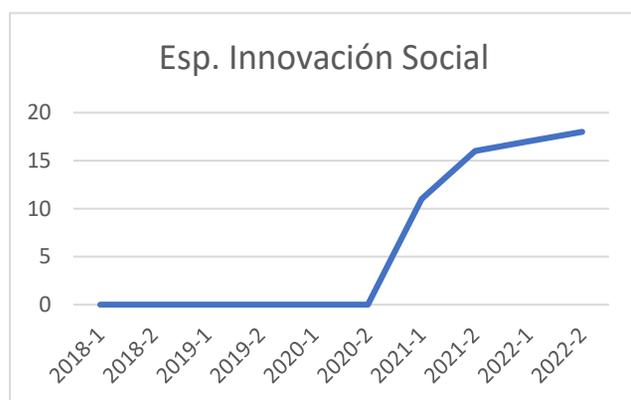
- **Estudiantes matriculados por programa y total institucional**

El comportamiento de estudiantes nuevos y antiguos desde 2018-1 y hasta 2022-2 por programa académico se puede evidenciar en la siguiente tabla:

<i>Estudiantes Matriculados</i>										
<i>Programa académico</i>	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2
<i>Teología</i>	39	39	55	53	48	71	90	98	104	131
<i>Ciencia Política</i>	12	11	23	24	36	33	51	43	46	52
<i>Finanzas y Negocios Int.</i>	19	12	14	4	17	17	33	35	47	50
<i>Derecho</i>	29	24	18	17	49	127	167	232	335	384
<i>Psicología</i>	14	22	81	111	149	135	240	265	280	288
<i>Adm. Empresas</i>	21	24	20	13	3	4	7	9	21	23
<i>Contaduría Pública</i>	12	6	5	4	0	2	6	6	10	12
<i>Trabajo Social</i>	63	67	87	81	66	58	84	84	80	87
<i>Trabajo Social Mocoa</i>	0	0	0	33	82	64	102	94	130	152
<i>Derecho - Mocoa</i>	0	0	0	82	171	184	245	258	293	306
<i>Esp. Innovación Social</i>	0	0	0	0	0	0	11	16	17	21
<i>Esp. Teología y educación</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	11	16
<i>Estudiantes Matriculados</i>	241	224	315	431	624	697	1036	1140	1374	1522

Por programa la información gráfica es la siguiente:





Como se desprende de las anteriores gráficas, la mayoría de los programas han tenido un proceso de crecimiento y consolidación constante como el programa de Psicología que empiezan a llegar a su estabilización, sin embargo, están otros como el programa de Administración de Empresas y Contaduría Pública que empiezan a vincular más personas a los procesos de admisión, y una fuerte tendencia de crecimiento en lo que tiene que ver con los posgrados y la Sede Mocoa.

En relación con los programas en proceso de cierre, como: Comunicación Visual y Multimedia y Mercadeo y Publicidad, se ha ido cumpliendo con este objetivo. Es importante señalar que, según el plan presentado al Ministerio de Educación Nacional para el cierre de estos programas, sólo se mantendrán para estudiantes antiguos hasta el período 2023-1, cuando se cerrarán definitivamente.

Las cifras globales de matriculados graficadas en UNICERVANTES a corte del 31 de diciembre de 2022, son las siguientes:



Es así como se puede concluir que, durante los últimos cinco (5) años, la universidad ha tenido un crecimiento sostenido en la población estudiantil, generada principalmente por la consolidación del programa de Psicología, la apertura de la Sede Mocoa y la oferta del Programa de Derecho en la modalidad cuatrimestral, que ha generado la

autosostenibilidad de UNICERVANTES, contando además con el apoyo constante e importante que nos sigue facilitando la Provincia de Nuestra Señora de Gracia de Colombia.

- **Deserción**

Con el crecimiento de la población estudiantil, el desafío se ha encaminado a garantizar su permanencia y el éxito académico, por lo anterior, desde el año 2019 se empezaron a implementar planes de acción para ejecutar la Política de Bienestar Institucional y como consecuencia del proceso de autoevaluación institucional 2020, en el año 2021 se realizó un plan de mejoramiento para el Área de Bienestar Institucional, que incluyó la realización de informes semestrales para el seguimiento de la deserción e identificar las causas y sanearlas antes que generaran la pérdida de estudiantes durante el proceso de formación.

Estos informes han dado cuenta del incremento significativo de la deserción, así:

ANÁLISIS DESERCIÓN PERIODO 2022-1								
Programa	2021-2	2022-1						
		Matriculados nuevos	Matriculados antiguos	Reintegros	En proceso de grado/Graduados	Aplazamiento	Desertores	%
Administración de Empresas	11	12	9	1	1	2	0	18%
Contaduría Pública	6	6	5	0	0	1	0	17%
Teología	88	17	60	0	2	18	8	30%
Finanzas y Negocios internacionales	35	19	29	3	0	6	3	26%
Trabajo Social	96	15	82	1	0	10	5	16%
Ciencia Política	43	7	39	0	0	2	2	9%
Psicología	262	76	226	1	3	29	5	13%
Derecho	193	75	174	2	0	19	2	11%
Esp. Innovación Social	16	9	7	0	8	1	0	6%
Esp. Teología y Educación Clásica	0	13	0	0	0	0	0	0%
Derecho Mocoa	258	49	244	10	0	20	4	9%
Trabajo social Mocoa	94	41	89	5	0	10	0	11%
Total	1102	339	964	23	14	118	29	13%

Como se puede apreciar, para el período académico 2022-1, **se retiraron 147 estudiantes**, que no renovaron sus matrículas o expresamente indicaron que no se matricularían nuevamente en la institución, al revisar las causas, dentro de las principales se destacan: las dificultades económicas, la mora en el pago de los créditos directos con UNICERVANTES, la distancia del campus ante el retorno a la presencialidad y temas académicos.

ANÁLISIS DESERCIÓN PERIODO 2022-1	
Programa	2022-1

	%
Administración de Empresas	18%
Contaduría Pública	17%
Teología	30%
Finanzas y Negocios internacionales	26%
Trabajo Social	16%
Ciencia Política	9%
Psicología	13%
Derecho	11%
Esp. Innovación Social	6%
Esp. Teología y Educación Clásica	0%
Derecho Mocoa	9%
Trabajo social Mocoa	11%
Total	13%

Para ese período académico, los programas que más deserción porcentual tuvieron fueron: Teología, Finanzas y Negocios Internacionales, Administración de Empresas, Contaduría Pública y Trabajo Social.

Dejando para ese semestre una deserción del **trece por ciento (13%)**, empezando a superar la media nacional.

Para el período académico 2022-2, con regreso a la presencialidad la deserción incrementó significativamente, sobre todo en los programas de la Sede Mocoa, que ciertamente se habían visto favorecidos por la presencialidad asistida por tecnología y que se empezó a restringir en cumplimiento de las órdenes del Ministerio de Educación Nacional y las malas prácticas de los estudiantes eludiendo las actividades evaluativas que llevaron a tomar medidas para controlar el acceso remoto a clases y para el año 2023, terminarlo en su gran mayoría, volviendo en los períodos semestrales a una presencialidad tradicional. Los resultados fueron los siguientes:

ANÁLISIS DE DESERCIÓN PERIODO 2022 - 2										
Sede Bogotá										
Facultad	Programa	Matriculados Antiguos	Reintegros	Matriculados Nuevos	Graduandos	Graduados	Aplazamiento	Desertores	Estudiantes Activos	% de deserción
Ciencias Económicas y Administrativas	Administración de Empresas	19	0	4	0	1	2	0	23	9,1%
	Contaduría Pública	7	0	5	0	1	3	0	12	27,3%
	Finanzas y Negocios Internacionales	40	0	10	1	2	4	2	50	12,5%
Ciencias Humanas y Sociales	Ciencia Política	41	1	10	0	0	4	1	52	11,4%
	Derecho	311	10	63	0	2	39	7	384	13,0%
	Psicología	252	1	35	3	2	27	5	288	11,1%
Teología	Trabajo Social	80	2	5	3	1	6	6	87	12,6%
	Teología	68	0	63	4	6	3	0	131	2,7%
Posgrados	Esp. Innovación Social	10	0	11	6	8	4	0	21	25,0%
	Esp. Teología y Educación Clásica	8	0	8	0	0	3	0	16	27,3%
Sede Mocoa										
Ciencias Humanas y Sociales	Derecho	261	4	41	0	0	46	8	306	20,7%
	Trabajo Social	119	1	32	0	0	21	6	152	22,7%
General		1216	19	287	17	23	176	21	1522	16,3%

Es decir que, en el segundo semestre del año pasado, se dejaron de matricular **ciento noventa y siete estudiantes (197)**, lo cual generó un incremento del porcentaje de deserción al **16.3%** a nivel institucional, es decir, **3.3% puntos porcentuales** por encima de la cifra reportada para 2022-1.

Ahora bien, es importante resaltar que los reintegros también han incrementado, pero en una proporción mucho menor a los índices de deserción, durante el año 2022 se reintegraron **cuarenta y dos (42) estudiantes**, que han retomado sus estudios y abandonado ese estado de deserción o aplazamiento en el que se encontraban.

Las razones de aplazamiento a nivel general refieren a la vivencia de situaciones económicas que imposibilitan el pago de la matrícula y/o cumplimiento de créditos universitarios, seguido por inconformidades con el programa en relación con lo académico y finalmente motivos laborales o de salud física y mental. De acuerdo con las indagaciones telefónicas algunos estudiantes del programa Psicología refieren dificultades de índole académica, distancia del campus e inconformidad al no contar con clases diarias, en relación con la realidad de Mocoa se evidencia incremento en los índices de deserción, con una cifra elevada tras retomar la presencialidad.

Para el período 2022-2 los programas con mayor deserción fueron: el Programa de Contaduría Pública, la Especialización en Teología y Educación Clásica, la Especialización

en Innovación Social y Gestión de Proyectos, el Programa de Trabajo Social Mocoa y el Programa de Derecho Mocoa.

- **Graduados**

Durante el año 2022 se actualizó y depuró la base de datos de información de estudiantes graduados. De esta manera, a corte de noviembre, se cuenta con un registro de **774** graduados de los diferentes programas académicos, donde se tienen correos de **742** profesionales; sin embargo, es necesario relacionar que, de estos 742 registros, si bien se cuenta con datos de contacto, aún se está en proceso de actualizar algunos correos que ya no están en uso por parte de los profesionales.

En el archivo digital de la Unidad de Extensión, se encuentra la base de datos, la cual puede ser consultada manteniendo las disposiciones de confidencialidad de la información y habeas data.

Seguimiento y trayectoria

Dada la importancia de conocer aspectos relevantes de la trayectoria profesional, laboral y de impacto de los graduados en el medio, desde la Unidad de Extensión se inició el proceso de creación del instrumento de percepción que permita obtener información precisa en este campo. Así, con el apoyo de mercadeo y comunicaciones se promovió el diligenciamiento de la encuesta, a través de diferentes estímulos como lo fueron el sortear un curso de inglés totalmente gratuito.



Encuentro de graduados 2022



Se realizó el Encuentro Anual de Egresados Unicervantes. Evento donde profesionales de los diferentes programas académicos, tuvieron la oportunidad de reencontrarse con antiguos compañeros, docentes y directivos de la institución. El evento fue organizado en conjunto con el Instituto de Lenguas, y se generó una propuesta de valor, enfocada en orientar el encuentro con un tema de Networking y Bilingüismo.

La actividad se llevó a cabo el 17 de noviembre de 2022, en el Hotel Bogotá 100, en el horario de 5:30 p.m. a 9:30 p.m. En dicha oportunidad se realizó un reconocimiento a los graduados por su trayectoria profesional y se reconoció la importancia que ha marcado el modelo pedagógico en su desarrollo profesional.



Inscripciones a la bolsa de empleo:

Con la campaña descrita, a noviembre de 2022 se obtuvieron los siguientes registros de hojas de vida en la bolsa de empleo UNICERVANTES:

Profesión	Egresados	Practicantes	Estudiantes	Otros	Total
Trabajo social	21	0	11	0	32
Derecho	12	0	10	0	22
Administración de empresas	7	0	9	0	16
Psicología	9	0	2	0	11
Finanzas Relaciones internacionales	7	0	3	0	10
Publicidad y mercadeo	3	0	3	0	6
Ciencias políticas y gobierno	2	1	2	0	5
Contaduría	3	0	2	0	5
TOTAL REGISTROS	64	1	42	0	107

Adicionalmente, y con el ánimo de empezar a formar a la comunidad educativa en las habilidades blandas y manejo de herramientas que les permitan vincularse de manera efectiva en el mercado laboral, se llevó a cabo un taller de empleabilidad (virtual), orientado por la profesional Nathaly Camacho, de empleo.com, y que se llevó a cabo el día 10 de noviembre a las 10:00 a.m.

II. PROCESO DE ADMISIONES 2023 - 1



Brunch Fest – UNICERVANTES (5 Edición)

MATRÍCULAS BOGOTÁ 2023-1

PROGRAMA	ESTUDIANTES NUEVOS MATRICULADOS
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	7
CONTADURÍA PÚBLICA	7
FINANZAS Y NEGOCIOS INT.	11
DERECHO - BOGOTÁ	52
CIENCIA POLÍTICA	8
PSICOLOGÍA	68
TRABAJO SOCIAL - BOGOTÁ	11
TEOLOGÍA	28
TOTAL	192

*Datos suministrado con corte 21 de febrero de 2023

MATRÍCULAS MOCOA 2023-1

PROGRAMA	ESTUDIANTES NUEVOS MATRICULADOS
DERECHO	49

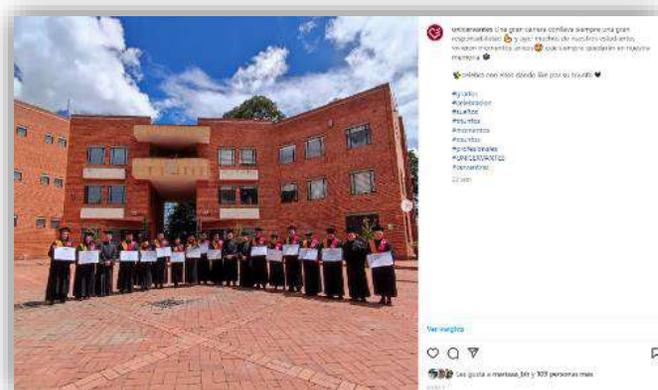
TRABAJO SOCIAL	46
TOTAL	95

*Datos suministrado con corte 21 de febrero de 2023

MATRÍCULAS POSGRADO 2023-1	
PROGRAMA	ESTUDIANTES NUEVOS MATRICULADOS
ESP. INNOVACIÓN Y GESTIÓN DE PORYECTOS	18
ESP. EN TEOLOGÍA Y EDUCACIÓN CLÁSICA	16
TOTAL	34

*Datos suministrado con corte 21 de febrero de 2023

Es decir, que aun estando activa la campaña al momento de reportar estas cifras, pues el proceso de admisiones concluye hasta el 26 de febrero de 2023, además quedan pendiente los resultados de la apertura de las cohortes del mes de mayo, (que se reportan en la admisión del primer semestre del año), se cuentan con **TRESCIENTOS VEINTIÚN (321)** estudiantes nuevos matriculados que iniciarán su formación profesional en UNICERVANTES.





III. OFERTA ACADÉMICA

En este momento, existen varios trámites represados ante el Ministerio de Educación Nacional, que han tenido seguimiento permanente por parte de la Rectoría, que ha propiciado reuniones con la Dirección de Calidad para la Educación Superior, responsable de este proceso, por lo que no se ha logrado culminar los procesos de solicitud de registro calificado en los programas nuevos, así:

1. Solicitud de verificación de condiciones institucionales para la Sede Florencia, esta solicitud se radicó en noviembre de 2021, se recibió visita de pares académicos en junio de 2022 y hasta la fecha estamos pendientes de respuestas del Ministerio de Educación Nacional. Esta solicitud una vez sea aprobada nos permitirá radicar los documentos para la solicitud de registro calificado de los programas de: Derecho, Trabajo Social, Psicología y Finanzas y Negocios Internacionales, los últimos dos que tendrán registro también para la sede de Mocoa.
2. Solicitud del Programa de Ingeniería en Urbanismo Sostenible, se radicó en octubre de 2021, se tuvo la visita de pares académicos en julio de 2022 y se recibió resolución con respuesta negando el registro calificado el 21 de febrero de 2023, contra la que se presentó recurso de reposición.
3. Solicitud del Programa de Ingeniería en Analítica de Datos, se radicó en octubre de 2021, se tuvo la visita de pares académicos en agosto de 2022 y a la fecha no se tiene respuesta por parte del Ministerio de Educación Nacional.
4. Solicitud del Programa de Administración Deportiva, se radicó en octubre de 2021, hasta la fecha no ha tenido visita de pares académicos, en este momento el proceso está en revisión de sala.
5. Se recibió en el año 2022, la aprobación de condiciones institucionales para la Sede Mocoa.

La oferta actual de programas académicos es la siguiente:

- Pregrados - Sede Bogotá:

PROGRAMA ACADÉMICO	CÓDIGO SNIES	RESOLUCIÓN DE RENOVACIÓN
Teología	90882	Resolución 29757 de 29 diciembre de 2017
Ciencia Política	90883	Resolución 29522 de 29 diciembre de 2017
Finanzas y Negocios Internacionales	101330	Resolución 2126 de 06 de marzo de 2019
Derecho	102180	Resolución 15039 de 18 de diciembre de 2019
Trabajo Social	102524	Resolución 7145 de 12 de mayo de 2020
Administración de Empresas	102510	Resolución 7146 de 12 de mayo de 2020
Contaduría Pública	102511	Resolución 7095 de 11 de mayo de 2020
Psicología	102468	Resolución 20509 de 4 de noviembre de 2021

- Pregrados – Sede Mocoa

PROGRAMA ACADÉMICO	CÓDIGO SNIES	RESOLUCIÓN CALIFICADO	REGISTRO
Trabajo Social – Mocoa	107996	Resolución 25 de abril de 2019	
Derecho – Mocoa	108132	Resolución 6846 de 28 de junio de 2019	

- Posgrados – Sede Bogotá

PROGRAMA ACADÉMICO	CÓDIGO SNIES	RESOLUCIÓN DE RENOVACIÓN
Especialización en Innovación Social y Gestión de Proyectos	109461	Resolución 14183 de 04 de agosto de 2020
Especialización en Teología y Educación Clásica	109542	Resolución 19937 de 22 de octubre de 2020

Es decir, que actualmente UNICERVANTES tiene 10 programas académicos de pregrado y 2 programas de posgrado, que en este momento se están ofertando y funcionando normalmente, lo que ha hecho que incida directamente en el crecimiento de la población estudiantil.



IV. PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN DE PROGRAMAS

En cumplimiento de la política de autoevaluación adoptada por UNICERVANTES, en el año 2022 se realizó el primer ejercicio de autoevaluación con miras a la renovación de los registros calificados del programa de Derecho – Bogotá, obteniendo los siguientes resultados:

CONDICIÓN	CALIFICACIÓN PROMEDO ENCUESTA	CALIFICACIÓN PROMEDO MATRIZ DOCUMENTAL	CALIFICACIÓN CONDICIÓN	JUICIO VALORATIVO
Denominación	8,0	6,2	7,1	CUMPLE EN ALTO GRADO
Justificación	7,8	7,5	7,7	CUMPLE EN ALTO GRADO
Apectos Curriculares	7,8	7,5	7,7	CUMPLE EN ALTO GRADO
Actividades Académicas	7,8	7,0	7,4	CUMPLE EN ALTO GRADO
Investigación e Innovación	7,8	7,9	7,8	CUMPLE EN ALTO GRADO
Sector Externo	7,7	8,0	7,9	CUMPLE EN ALTO GRADO
Profesores	7,9	8,3	8,1	CUMPLE EN ALTO GRADO
Medios Educativos	7,9	6,4	7,1	CUMPLE EN ALTO GRADO
Infraestructura Física	8,1	10,0	9,1	CUMPLE PLENAMENTE

Como conclusión, el programa está cumpliendo en alto grado el desarrollo de las condiciones de calidad por lo que, es viable, empezar el proceso de condiciones iniciales para acreditación de calidad de este.

Los programas que tuvieron proceso de autoevaluación en el año 2021 cumplieron con la ejecución de sus planes de mejoramiento y para el año 2023, nuevamente serán sometidos a proceso de autoevaluación.

V. GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

La Gestión de Investigación durante el año 2022, se describe en el siguiente cuadro, en el que se sigue la lógica de objetivos, estrategias y actividades realizadas:

OBJETIVO	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES REALIZADAS
<p>Estructurar las líneas de Investigación del grupo Communitas Sapientiae para orientar la apertura, seguimiento y evaluación de las actividades correspondientes.</p>	<p>El comité de investigaciones asignará un responsable por cada línea propuesta para la fundamentación epistemológica.</p>	<p>Teniendo en cuenta la disponibilidad de los investigadores con los que cuenta la institución, aún se encuentra en construcción la fundamentación epistemológica de las líneas, sin embargo, se cuenta con un borrador de la línea Historia Política y Religión sobre la cual se puede complementar y trabajar dicha fundamentación.</p> <p>Para el caso de la línea Gestión Universitaria se encuentra en desarrollo un proyecto de investigación a cargo de Juan David Guevara, insumo con posibilidad de suministrar y aportar información para dicha fundamentación epistemológica.</p>
<p>Realizar convocatorias de proyectos de investigación en el marco de las líneas institucionales existentes.</p>	<p>Realizar apertura semestral de convocatorias de proyectos de investigación en el marco de la línea de gestión universitaria e Historia Política y religión.</p>	<p>Para el cumplimiento de esta actividad se realizó la convocatoria en el primer semestre del año en la que se recibieron 6 proyectos de investigación docente (Código: IN-FR-001); los proyectos desarrollados fueron:</p> <p>Teología:</p> <ul style="list-style-type: none"> Teología e interdisciplinariedad. <p>Ciencia Política:</p> <ul style="list-style-type: none"> Modelo de Gestión Universitaria. La evolución político-religiosa durante la República Liberal (1930-1946): un capítulo para la historia política de la secularización en Colombia. <p>Psicología:</p> <ul style="list-style-type: none"> Relación entre las funciones ejecutivas y la inclusión financiera en personas jóvenes de 18 a 28 años en la ciudad de Bogotá. <p>Ciencias Económicas:</p> <ul style="list-style-type: none"> Evaluación de las variables socioeconómicas que explican de manera significativa cambios en las condiciones de vida de los habitantes urbanos del municipio de Amatitán, Estado Jalisco, México, antes y durante la pandemia COVID 19. <p>Derecho:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ontología del agua y su papel dentro de las estructuras sociales indígenas y su gobernanza en Colombia.

<p>Diseñar e implementar el plan de investigación formativa</p>	<p>Diseñar un plan de trabajo en el que se definan las metas y los productos que demuestren la implementación de la investigación formativa.</p>	<p>Siguiendo el calendario semestral socializado y publicado por la unidad de investigación se realizó la convocatoria semestralmente con el fin de actualizar y dar oportunidad a los estudiantes de los programas en cada semestre para integrar a los grupos de investigación teniendo en cuenta su interés, además se socializa como se dan los procesos de investigación y por supuesto los semilleros de investigación en la inducción y reinducción tanto en Bogotá como en Mocoa; para este año se recibieron 5 inscripciones en el primer semestre y 3 en el segundo semestre para un total de 8 semilleros de investigación los cuales menciono a continuación:</p> <p>Teología:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dabar- logos (31 estudiantes). <p>Psicología:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Neurocervantes (6 estudiantes). <p>Ciencias Económicas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • DRACMA (9 estudiantes). <p>Ciencia Política:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Historia Política y religión (7 estudiantes) • Sociología Urbana (6 estudiantes). <p>Derecho:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Raíces (27 estudiantes). <p>Trabajo Social:</p> <ul style="list-style-type: none"> • RESI (5 estudiantes) • ACTRA (14 estudiantes).
<p>Fortalecer la socialización de los resultados de investigación institucional a través de las publicaciones propias de la institución o en alianzas con externos.</p>	<p>Organizar los productos de investigación disponibles en modo tal que se puedan proponer para la publicación de manera impresa o virtual.</p>	<p>Durante el año lectivo 2022 se compiló la base de datos con información de los artículos susceptibles a ser publicados, los cuales fueron aproximadamente 98 artículos de tres eventos desarrollados por la institución, los cuales fueron sometidos al software anti-plagio descartando 19 artículos ya que sobrepasan el 20% de similitud; quedando para revisión por pares ciegos 79.</p> <p>Este último punto ha sido complejo ya que no contamos con suficientes pares ciegos para evacuar de forma rápida los artículos susceptibles a publicar, para este punto se ha gestionado con Teo RED sin embargo no se tuvo respuesta alguna.</p> <p>En la publicación de los números 3, 4 y 5 de Caritas Veritatis se publicaron 18 artículos (en impresión) y en los números 6, 7 y 8 un total de 30 (en diagramación), sin embargo, aún quedan por gestionar 31 artículos para definir su tipo de publicación.</p> <p>Además, se realizó la publicación de cinco documentos de trabajo con sus respectivos ISSN y DOI en la página de la institución.</p>

<p>Desarrollar y concluir exitosamente el segundo año del Programa Ondas Cundinamarca (2022)</p>	<p>Generar espacios de investigación externos que fomenten la CTeI como complemento a los procesos de investigación internos, permitiendo generar productos de divulgación con el fin de integrarlos al grupo de investigación institucional (puntuación).</p>	<p>Frente al programa Ondas se encuentra en gestión de cierre ya que se está en proceso de publicación de los resultados; el convenio se encuentra en su etapa final, consolidación de evidencias, matrices, soportes, actas, registros, ejecución de recursos, informes, artículos, publicaciones, feria nacional, internacional, entrega de indicadores e informes finales técnico y financieros.</p> <p>Además, se asistió al encuentro nacional de coordinadores departamentales del programa para la actualización de la ruta metodológica del programa, formación en proyectos tipo, regalías, recursos nación, Codetic, DNP, OCAD y construcción de rutas en vocaciones científica, además de dar a conocer avances, indicadores y propuestas para el próximo año.</p>
--	--	---

Finalmente, como eventos se realizaron los siguientes:

- “I Congreso Nacional: Perspectivas críticas a los procesos del desarrollo sostenible desde el humanismo: EL CAMINO HACIA LA PAZ, LA JUSTICIA Y LA RECONCILIACIÓN” desarrollado en Mocoa- Putumayo
- II Encuentro de Semilleros de Investigación desarrollados en Mocoa y Bogotá.



VI. RELACIONAMIENTO CON EL SECTOR EXTERNO



En la consolidación del relacionamiento con el sector externo, se están desarrollando los cursos de educación continuada, que durante el 2022 se centraron en la oferta de cursos de inglés y que se proyecta para el año 2023 empezar el proceso de diversificación en otras líneas del conocimiento que sirvan para divulgar la oferta académica institucional. La oferta cursos fue la siguiente:

No.	CURSO	FECHA DE INICIO	FECHA FINALIZACIÓN	PARTICIPANTES
1	Inglés A1-2	28/06/2022	21/07/2022	20
2	Inglés A1-2	28/06/2022	21/07/2022	24
3	Inglés A2-2	5/07/2022	27/07/2022	20
4	Curso Dirigido Inglés B1-1	7/07/2022	12/08/2022	22
5	Curso Dirigido Inglés B1-2	7/07/2022	12/08/2022	22
6	Inglés A2-1	24/05/2022	14/09/2022	10
7	Inglés B1-1	24/05/2022	14/09/2022	20
8	Examen de suficiencia	16/09/2022	20/09/2022	11
9	Inglés A2-2	7/07/2022	6/10/2022	19
10	Inglés A2-1	1/09/2022	14/10/2022	14
11	Inglés B1-1	5/08/2022	18/11/2022	21
12	Inglés A2-2	9/08/2022	23/11/2022	24
13	Inglés A2-1	13/08/2022	25/11/2022	14
14	Inglés B1-1	12/08/2022	25/11/2022	20
15	Inglés A1-2	13/08/2022	26/11/2022	30
16	Inglés A1-2	13/08/2022	26/11/2022	27
17	Inglés A1-2	19/08/2022	26/11/2022	3
18	Inglés B1-1	12/10/2022	1/12/2022	19
19	Inglés B1-2	21/09/2022	14/12/2022	21
20	Inglés A2-2	26/10/2022	15/12/2022	20
21	Inglés A2-2	1/06/2022	1/01/2023	8
22	Inglés B1-1	1/06/2022	1/01/2023	6
23	Inglés B1-2	1/06/2022	1/01/2023	7
24	Examen Preparación Universa Theologiae	15/09/2022	24/11/2022	2
25	Curso Exégesis de la Sagrada Escritura	1/06/2022	26/11/2022	5
26	Curso Hebreo Bíblico	1/06/2022	26/11/2022	2
27	Curso Latín Litúrgico	1/06/2022	26/11/2022	0
28	Curso Naturaleza y Gracias Santo Tomás de Aquino	8/08/2022	26/11/2022	3
29	Curso Pedagogía Agustiniiana	1/06/2022	26/11/2022	5
30	Diplomado en Historia de la Iglesia Antigua y Medieval	8/08/2022	26/11/2022	1
31	Diplomado en Teología Patristica Latina	1/06/2022	26/11/2022	2

No.	CURSO	FECHA DE INICIO	FECHA FINALIZACIÓN	PARTICIPANTES
32	Escuela De Monitores	24/09/2022	26/11/2022	8

En cuanto a las demás actividades de relacionamiento con el sector externo, se han desarrollado diferentes acciones con el grupo de voluntariado dirigido por el Programa de Trabajo Social, que vincula estudiantes de todos los programas académicos y que se unieron con el programa de Psicología y Derecho para realizar una brigada de atención en el barrio “El Codito” de la localidad de Usaquén, en la ciudad de Bogotá.



También, ha incrementado de manera significativa y positiva el número de practicantes en diversas entidades públicas y privadas, así:

Programa	# de practicantes
<i>Derecho – Consultorio Jurídico</i>	18 estudiantes
<i>Trabajo Social – Bogotá</i>	24 estudiantes
<i>Trabajo Social – Mocoa</i>	44 estudiantes
<i>Ciencia Política</i>	5 estudiantes
<i>Psicología</i>	82 estudiantes
<i>Total practicantes</i>	173 estudiantes

De esta manera se espera impactar positivamente a las entidades y comunidades en las que intervienen nuestros practicantes, además, nos permite dar a conocer a la institución en el entorno laboral, fortalece el relacionamiento con el sector productivo y nos facilita aumentar los índices de empleabilidad de los estudiantes y egresados.

VII. INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA

Se realizó la adquisición de los equipos de cómputo para la renovación de equipos de la sala de sistemas para uso común de los estudiantes y profesores, por otra parte, se adquirieron los equipos de cómputo especializados para el laboratorio de sistemas para la Facultad de Ingeniería y finalmente, se adquirieron equipos para la renovación de equipos del personal administrativo.

Mantenimiento y adecuación de los campos deportivos:



Se realiza de manera permanente el mantenimiento de los campos deportivos, el año pasado fue un desafío por las intensas lluvias que ocurrieron permanentemente y que generaron, inundaciones de los campos, cancelaciones de fechas y otras, situaciones que se solventaron con la gestión del Área de Logística y Abastecimiento.

Adecuación de baños para el gimnasio



Se adecuaron las unidades sanitarias del tercer piso del Edificio Fray Diego Padilla, O.S.A., para damas y caballeros, con servicio de ducha, sanitarios y lavamanos.

Adecuación de la cafetería:



Se adecuó el espacio de la caseta exterior, con una plancha que evita se generen hundimientos y se le brindo el acceso a servicios como acueducto, alcantarillado y cocina, para implementar nuevos servicios a la comunidad universitaria.

También se adquirieron los casilleros para guardar las pertenencias por parte de los estudiantes que hagan uso del gimnasio, y los espacios establecidos para tal fin, todo esto busca mejorar la experiencia del estudiante en el campus universitario y con ello fortalecer su identidad y permanencia.





Se adecuaron espacios deportivos, tales como las canchas de fútbol, voleibol, baloncesto, voleibol playa, el muro de frontón y las canchas de tenis, para que estén en óptimas condiciones para el uso de los estudiantes.

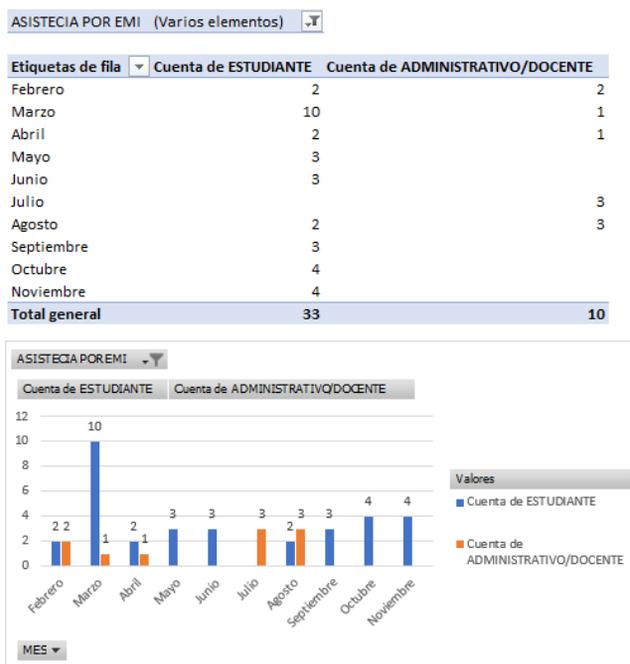


También se realizó el mantenimiento total a la planta de tratamiento de aguas residuales, y las bombas de agua potable, con el fin de garantizar, su funcionamiento óptimo.



VIII. IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)

Dentro del SG-SST se encuentra la enfermería que para el año 2022, atendió las siguientes situaciones:



Asimismo, se le asignó el proceso de la validación de las incapacidades de los estudiantes y el proceso de trámite de cobro de las que generan los docentes o personal administrativo en los casos previstos en la ley.

En la continuidad del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, se han ejecutado avances significativos en la implementación del sistema, dando el alcance a todas sus sedes, siguiendo la metodología lógica del ciclo PHVA y cumpliendo la normatividad vigente ante el Ministerio de Trabajo:

ESTÁNDAR ITEM	RESPONSABLE	TIPO DE EVIDENCIA
Actualización de la metodología de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos laborales.	Enfermería y responsable del SG-SST	Matriz de riesgos y peligros en documento digital y físico.

Actualización del Plan de gestión del riesgo de emergencias y desastres	Enfermería y responsable del SG-SST	Documento digital
Capacitación a la brigada de emergencias de UNICERVANTES	Enfermería y responsable del SG-SST Brigadistas	Lista de asistencias
Reporte e Investigación de accidente de trabajo	Enfermería y responsable del SG-SST y Copasst	Formato FURAT Documento de la investigación del AT Plan de acción
Diseño de indicadores de accidentalidad y enfermedad laboral 2022	Enfermería y responsable del SG-SST	Documento digital en Excel
Realización de Simulacro distrital de evacuación para toda la comunidad de UNICERVANTES, junto con su informe de preparación y plan de mejora.	Enfermería y responsable del SG-SST Brigadistas	*Informe en documento digital y en físico. *Listas de asistencias *Evidencias fotográficas *Certificado de participación al simulacro distrital de evacuación por parte de IDIGER
Mejoras de puestos de trabajo	Enfermería y responsable del SG-SST Emprocs	Evidencias fotográficas
Realización de infografías y Mailyng preventivos para la seguridad y salud de todos los colaboradores por medio de divulgación.	Enfermería y responsable del SG-SST Comunicaciones	*Infografías digital e impresas *Evidencia de correos electrónicos.
Realización de reuniones con el COPASST	Enfermería y responsable del SG-SST COPASST	Actas de reunión Lista de asistencias
Diseño plan de Gestión de residuos peligrosos	Enfermería y responsable del SG-SST	Documento digital
Capacitación Virtual en conservación de la voz a todos los docentes y administrativos de UNICERVANTES	Enfermería y responsable del SG-SST ARL SURA	Lista de Asistencia Evidencia fotográfica

Evidencias de las actividades concretas de implementación:

Página: 1 de 1	PLAN DE ACCIÓN PARA UN SIMULACRO SG-SST UNICERVANTES	
Código:		
Fecha: 20/10/2022		
Usuario: C		



Plan de Acción	PLAN DE ACCIÓN PARA UN SIMULACRO SG-SST UNICERVANTES	Fecha: 20/10/2022
Código:		Usuario: C

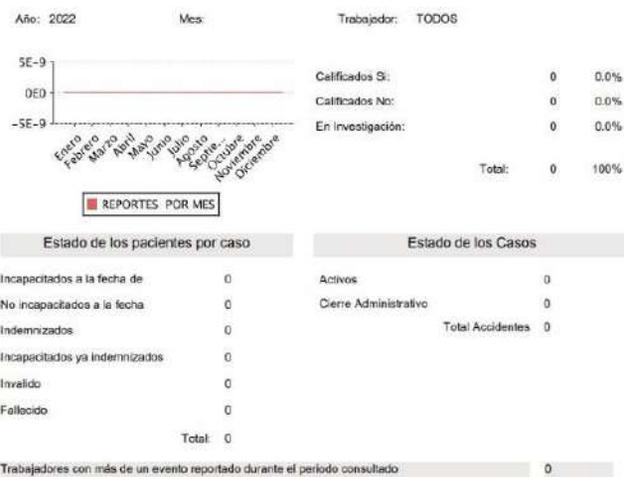


Reporte y estadística de accidentes laborales



El seguimiento periódico de los indicadores de accidentalidad laboral, incidentes y enfermedades laborales se han medido cuantitativamente de manera trimestral en UNICERVANTES, se reportó un accidente de trabajo menor por una caída de las escaleras que tuvo la atención establecida en el sistema y la normativa correspondiente.

En cuanto a indicadores de enfermedades laborales, en este momento la institución no tiene ningún reporte generado.



Finalmente, se demuestra con la siguiente imagen, que todas las sedes de UNICERVANTES, tienen la cobertura de la ARL y la aplicación del sistema de salud y seguridad en el trabajo, asimismo, se evidencia que los estudiantes en prácticas están asegurados conforme lo indica el Decreto 055 de 2015 y que la tasa de accidentalidad es del 0.43%.

Contrato:	094248631	Documento:	N900294120
Empresa:	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA CERVANTES SAN AGUSTÍN UNIC	Fecha inicio vigencia:	01-01-2016

Código	Centro de Trabajo	Ciudad	Sucursal	Close Riesgo	Afiliados Actuales	Afiliados Expuestos de trabajo	Accidentes de trabajo	Tasa de Accidentalidad
000000007	SEDE FLORENCIA	FLORENCIA	PRINCIPAL	1	1	1	0	0%
000000001	FUNDACION UNIVERSITARIA CERVAN	BOGOTA	PRINCIPAL	1	117	147	0	0%
000000005	SEDE MOCOA	MOCOA	PRINCIPAL	1	12	14	0	0%
000000003	ESTUDIANTES CAMPO DE PRACTICA	BOGOTA	PRINCIPAL	3	0	10	0	0%
000000006	ESTUDIANTES PRACTICA MOCOA	MOCOA	PRINCIPAL	1	0	24	0	0%
000000002	UNICERVANTINA CONDUCTOR	BOGOTA	PRINCIPAL	4	2	2	0	0%
000000006	ESTUDIANTES	BOGOTA	PRINCIPAL	1	15	33	1	3.03%
Total empresa					147	231	1	0.43%

IX. CONCLUSIONES:

Del presente informe se pueden generar las siguientes conclusiones:

- UNICERVANTES, está creciendo y proyectándose como una institución de educación superior que, desde la capital, está llegando a las regiones con el propósito de llevar educación presencial de calidad y a costos accesibles para las poblaciones tradicionalmente excluidas de la oferta educativa a nivel

profesional.

- ♥ El crecimiento de la Sede Principal ha sido sostenido, resaltándose el crecimiento del programa de Psicología, Derecho y Teología que conservan una tendencia al alza, sin embargo, es importante resaltar que hace falta aumentar el número de estudiantes nuevos para garantizar la sostenibilidad de las cohortes en el tiempo.
- ♥ La Sede Mocoa ha tenido un crecimiento sostenido que permite inferir que los programas son viables en la práctica y se podrán mantener en el tiempo con la oferta, para una proyección de mayor envergadura es necesario llevar nuevos registros calificados a la sede.
- ♥ Es imperativo la apertura de la Sede Florencia, con el fin de continuar con una tendencia de crecimiento a nivel institucional y en el desarrollo de las actividades misionales de la institución.
- ♥ Es indispensable fortalecer la posición de UNICERVANTES a nivel de posgrados para visibilizar las áreas de énfasis y profundización de nuestros programas académicos.
- ♥ Se deben orientar los esfuerzos a promover la política de bienestar institucional que permita un sistema de alertas tempranas en relación con los riesgos de deserción y poder construir planes de intervención para evitar decrecer.
- ♥ Garantizar la permanencia estudiantil, fortaleciendo la ejecución de actividades extracurriculares que favorezcan el modelo pedagógico institucional y la interacción entre los estudiantes de las sedes, y cumplir con los indicadores de eficiencia terminal en cada uno de los programas académicos.
- ♥ Se han fortalecido los laboratorios para favorecer las prácticas de todos los programas académicos, pero es necesario, seguir desarrollando espacios en las sedes que permitan la interacción práctica de manera disciplinar.
- ♥ En este momento, UNICERVANTES está desarrollando su misión de manera adecuada, con los recursos propios que garantizan su autosostenibilidad, pero debe ser prudente con los gastos e inversiones para garantizar su sostenibilidad a mediano y largo plazo.

